



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ โรงพยาบาลสระบุรี

ด้วยโรงพยาบาลสระบุรี จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ โรงพยาบาลสระบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความนัยหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดให้มีผู้ทำหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในสำนักงานสาธารณสุขขนาดใหญ่และรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ในโรงพยาบาลศูนย์ เพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ โรงพยาบาลสระบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ๒) ต้องปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัครโดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน

ค. กำหนดการ/วิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสระบุรี อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๔ โรงพยาบาลสระบุรี ตั้งแต่ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม จามจรี อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๔ โรงพยาบาลสระบุรี

ง. เอกสารที่ต้องยื่น

- ๑) ใบสมัคร
- ๒) แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์/กลยุทธ์ ที่จะทำให้วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลสระบุรีบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- ๓) สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้ากลุ่มงาน

/จ. หลักเกณฑ์...

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์

- 1) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - การบริหารการเปลี่ยนแปลง / การมีจิตมุ่งบริการ / การวางแผนเชิงกลยุทธ์
- 2) การบริหารอย่างมืออาชีพ
 - การตัดสินใจ / การคิดเชิงกลยุทธ์ / ความเป็นผู้นำ / การควบคุมตนเอง
- 3) การบริหารคน
 - การยืดหยุ่นและปรับตัว / ทักษะในการสื่อสาร / การประสานสัมพันธ์ / การสอนและมอบหมายงาน
- 4) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การรับผิดชอบตรวจสอบได้ / การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ / การบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- 5) การอุทิศและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านบริหาร/บริการ/วิชาการ ของหน่วยงาน
 - เป็นประธานคณะกรรมการหรือกรรมการ
 - เป็นที่ปรึกษา/มีส่วนร่วมหรือผลักดันให้เกิดการพัฒนา/เป็นที่ยอมรับ
 - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของโรงพยาบาล/ชุมชน/สังคม

วิธีการคัดเลือก

- 1) พิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร และจากการสอบสัมภาษณ์
- 2) ผู้ที่ได้คะแนนเกินร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก
- 3) เสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งพร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา
- 4) รายงานผลการคัดเลือกเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบและส่งให้คณะกรรมการคณ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพที่ 4 เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนันต์ กมลเนตร)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลฯ

รูปถ่าย

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ โรงพยาบาลสระบุรี

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล

วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว ปี อายุราชการ ปี

บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ วันเกษียณอายุ

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘)..... ระดับ

ส่วนราชการ ตั้งแต่ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่

ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ ตั้งแต่

ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมาย (แนบเอกสาร เช่น คำสั่ง)

๓. การอบรมเฉพาะทางในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (แนบหลักฐาน)

หลักสูตร สาขา

สถาบัน อบรมเมื่อ

๔. ถ้าท่านได้รับการคัดเลือก จะมีแนวทางพัฒนา / กุลยุทธ์ / กลวิธี อย่างไร ที่จะทำให้วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลสระบุรี บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (ตอบเพียง ๑ หน้ากระดาษเท่านั้น)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลัง แล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณา คัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๕. คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....